



RAPPORT ANNUEL

2024-2025

TABLE DES MATIÈRES

MOT D'INTRODUCTION	04
PRÉSENTATION ET MISSION	05
NOS OBJECTIFS	06
NOS PRIORITÉS 2024-2025	07
ESPACE SUROIT EN ACTION DANS LA COMMUNAUTÉ	08
PERFECTIONNEMENT	13
NOS CONCERTATIONS ET REPRÉSENTATIONS	16
MOBILISATIONS	23
ROEQ	24
NOS COMITÉS INTERNES	25
NOS LIEUX DE RENCONTRE	32
FINANCEMENT ET AUTOFINANCEMENT	33
NOTRE ÉQUIPE	34
NOS COORDONNÉES	35
CONCLUSION	36
ANNEXE : LES 8 CRITÈRES DE L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME (ACA)	37

MOT D'INTRODUCTION



Chère lectrice, cher lecteur,

Cette année marque un jalon important dans l'histoire de notre organisme : nous célébrons avec fierté notre 35^e anniversaire. Depuis trois décennies et demie, nous œuvrons sans relâche pour la prévention de la violence faite aux enfants, et ce, grâce à l'engagement, à la passion et à la détermination de notre équipe, de nos partenaires et de notre communauté.

Cette année est également une période de transition pour notre équipe, alors qu'une de nos collègues est partie en retraite après de nombreuses années de service. Son expertise et son dévouement laisseront une empreinte indélébile dans notre organisme.

Ce rapport annuel vous présente les moments forts de l'année écoulée, nos réalisations, ainsi que les défis qui restent à relever. Nous vous invitons à découvrir ce parcours, à célébrer avec nous les 35 ans de travail acharné et à rejoindre notre engagement pour un avenir plus sûr et plus juste pour tous les enfants.

Bonne lecture!

PRÉSENTATION ET MISSION

ESPACE Suroît est un organisme communautaire autonome incorporé depuis 1989 et enregistré comme organisme de bienfaisance depuis 1990.

Sa mission est de prévenir toutes formes de violence faites aux enfants, qu'il s'agisse de violence verbale, physique, psychologique, sexuelle, ou même de négligence ou d'intimidation.

L'organisme est membre actif du Regroupement des organismes ESPACE du Québec (ROEQ).

Nos programmes de prévention sont offerts aux enfants de 3 ans à 12 ans ainsi qu'aux parents et au personnel des écoles primaires et milieux préscolaires des MRC Beauharnois-Salaberry, Haut-Saint-Laurent et Vaudreuil-Soulanges.



NOS OBJECTIFS



POUR LES ENFANTS

- Défendre et promouvoir les intérêts des enfants.
- Prévenir et dépister la violence faite aux enfants grâce à un programme éducatif offert aux enfants du primaire et du préscolaire ainsi qu'aux adultes de leur collectivité.
- Diminuer la vulnérabilité des enfants.
- Apprendre aux enfants à se défendre et à rapporter les faits.
- Offrir aux enfants la possibilité d'avoir de l'aide.

POUR LES ADULTES SIGNIFICATIFS

- Sécuriser les adultes.
- Sensibiliser les adultes à leurs responsabilités.
- Habiler les adultes à reconnaître les situations possibles de violence.



POUR LE PERSONNEL SCOLAIRE

- Collaborer avec les intervenantes et intervenants du milieu en matière de prévention de la violence commise envers les enfants.

NOS PRIORITÉS 2024-2025

1. AMÉLIORER LA TRANSMISSION DE L'INFORMATION AU SEIN DE L'ÉQUIPE

1.1 Assurer la relève de l'administration et de la comptabilité, en vue d'un départ à la retraite.

1.2 Assurer une meilleure efficacité de nos outils de travail numériques.

2. ÊTRE UN ORGANISME BIEN ENRACINÉ DANS NOTRE COMMUNAUTÉ

2.1 Poursuivre et améliorer notre présence dans la communauté pour devenir un incontournable au niveau de la prévention de la violence faite aux enfants.

2.2 Rejoindre davantage les adultes de la communauté.

3. CRÉATION DE NOUVEAUX OUTILS POUR LE PROGRAMME « EN SÉCURITÉ DANS LE CYBERESPACE »

3.1 Recherche de financement pour la création de nouveaux outils.

3.2 Création d'un atelier pour les parents/adultes significatifs

3.3 Création d'outils .

4. PLANIFIER LE 35E ANNIVERSAIRE D'ESPACE SUROÎT

4.1 Souligner les 35 ans de l'organisme pour l'automne 2024

ESPACE SUROÏT EN ACTION DANS LA COMMUNAUTÉ

PROGRAMME ESPACE

Il est important pour l'équipe d'ESPACE Suroît de maintenir et créer des liens ainsi que de faire équipe avec les milieux de garde et les écoles primaires de notre région. Les animations scolaires et préscolaires demeurent, au fil des ans, l'essentiel de notre travail.

Les ateliers pour enfants ont pour objectif de diminuer leur vulnérabilité face à la violence et de leur apprendre à se défendre et à dénoncer les faits. D'autre part, les ateliers pour adultes visent à informer ces derniers sur la problématique de la violence, à les sensibiliser à leurs responsabilités, à les habiliter à reconnaître les situations possibles de violence et à venir en aide aux enfants, au besoin.

Ateliers ESPACE pour les enfants : les milieux visités

Centre de services scolaire de la Vallée-des-Tisserands:

- École Edgar-Hébert, Salaberry-de-Valleyfield (ateliers au primaire seulement)
- École de la Source, Salaberry-de-Valleyfield
- École Notre-Dame-de-la-Paix, Melocheville (atelier adapté à la neurodiversité seulement)
- École St-Eugène, Beauharnois

Centre de services scolaire des Trois-Lacs:

- École La Perdriolle, L'Île-Perrot

Préscolaire:

- CPE Bobino (3 installations), Beauharnois
- CPE Campinoise (2 installations), Salaberry-de-Valleyfield et St-Louis-de-Gonzague



ESPACE SUROÏT EN ACTION DANS LA COMMUNAUTÉ (SUITE)

PROGRAMME ESPACE (SUITE)

Nombre de groupes	Nombre d'enfants*	Rencontres postateliers	Aide/Soutien	Références
96	1462	581	347	78

*Chaque enfant a reçu un cahier d'activités ainsi qu'un signet aide-mémoire.

Ateliers pour les adultes

Comme toujours, nous rencontrons les adultes de chaque école ou milieu de garde visité. Dans un premier temps, nous rencontrons les parents qui s'inscrivent à notre atelier. Malheureusement, le niveau de participation à nos ateliers de parents est faible. C'est un constat qui s'observe dans la majorité des organismes communautaires et même dans le réseau public. Dans le but de sensibiliser davantage les adultes, nous offrons de la documentation aux parents et nous sommes très actives sur les réseaux sociaux.

Dans un deuxième temps, nous rencontrons le personnel scolaire ou personnel du milieu préscolaire. Ces ateliers servent à aborder différents sujets pertinents pour la venue d'ESPACE Suroît dans leur milieu.

Nombre d'ateliers	Nombre d'adultes	Rencontres postateliers	Aide/Soutien
10	126	7	7

ESPACE SUROÏT EN ACTION DANS LA COMMUNAUTÉ (SUITE)

Ateliers hors-école

Il arrive parfois que nous animions des sessions d'information sans offrir l'entièreté de nos ateliers adultes ou encore que nous rencontrions des groupes de personnes dans le but de les informer sur notre organisme et nos services.

Voici les ateliers hors-école pour l'année 2024-2025:



Milieu/Clientèle	Nombre de travailleuse	Nombre d'adultes rencontrés	Nombre d'enfants rencontrés
CRESO Centre conseil en emploi - Famille Immigrantes	2	13	0
Atelier parents/enfants prématernelle 4 ans École Élisabeth-Monette	3	10	14
CRF - transition scolaire	1	5	0
Intervenantes 0-5 ans du CLSC de Salaberry-de-Valleyfield	1	18	0
Total	4	46	14

ESPACE SUROÏT EN ACTION DANS LA COMMUNAUTÉ (SUITE)

PROGRAMME EN SÉCURITÉ DANS LE CYBERESPACE

Au fil des ans, la violence a évolué et pris de nouvelles formes, entre autres, celle de la cyberviolence : un phénomène qui prend de plus en plus d'ampleur et concerne la grande majorité des jeunes. Malheureusement, les enfants ne sont pas tous au courant des comportements sécuritaires à adopter lorsqu'ils naviguent sur Internet et les adultes, eux, ne connaissent pas toujours l'ampleur de la problématique ni les moyens et les ressources disponibles pour aider les jeunes. C'est pour ces raisons que nous avons créé le programme : « En sécurité dans le cyberESPACE » en 2017.

Il s'agit d'un atelier en classe, avec chaque groupe du 2^e et du 3^e cycle, pendant lequel les élèves sont sensibilisés et reçoivent de l'information sur la cyberviolence à l'aide d'activités interactives (mises en situation, jeux-questionnaires, discussions, etc.).

Cette année, nous avons effectué une actualisation majeure des ateliers et du matériel. Nous avons sondé les jeunes, nous avons tenu compte des évaluations des enseignants.es rencontrés.es au fil des ans et nous avons intégré une nouvelle mise en situation sur le thème des cyberprédateurs, créée par nos collègues d'ESPACE GÎM, ainsi que des vidéos créées par ESPACE région de Québec et par le ROEQ. Le tout a fait l'objet d'une consultation et a été mis à l'essai dans 2 écoles.



ESPACE SUROÏT EN ACTION DANS LA COMMUNAUTÉ (SUITE)

Nos ateliers visent à:

- Informer et outiller les jeunes du 2^e et du 3^e cycle afin de prévenir les actes de cyberviolence (cyberintimidation, cyberpédophilie, leurre d'enfants, etc.).
- Assurer le maintien des acquis (cahiers d'activités pour élèves, enseignants et parents).

Programme «En sécurité dans le cyberESPACE» : les milieux visités

Centre de services scolaire de la Vallée-des-Tisserands:

- École Montpetit, Saint-Chrysostome
- École Notre-Dame-de-la-Paix, Melocheville

Centre de services scolaire des Trois-Lacs:

- École L'Épervière, Rigaud
- École La Perdriolle, L'Île-Perrôt (seulement les 6^e années, le reste de l'école sera vu l'an prochain.)

Chaque enfant a reçu un cahier d'activités et un cahier d'information pour leurs parents.

PROGRAMME EN SÉCURITÉ DANS LE CYBERESPACE

Nombre de groupes	Nombre d'enfants*	Rencontres postatelières	Soutien/Aide	Références
21	431	66	49	3

PERFECTIONNEMENT



Formation	Nombre de participantes	Nombre d'heures
Promouvoir l'éducation développementale, relationnelle et positive	3	3
Communication Bienveillante	2	3
Célébrons l'audace des intervenants qui ont su unir leurs petits gestes pour construire un grand projet dans la communauté.	2	3
L'augmentation de la violence dans les milieux scolaire	9	1,75
Protecteur de l'élève	2	1,5
Action communautaire et soutien philanthropique	2	1,5
La voix des jeunes compte	5	1,5
Webinaire : Les écrans et les tout-petits	2	0,75
La gestion du temps à l'ère du numérique	3	1,5
Démystifiez Microsoft 365 augmenter la productivité par une communication et une collaboration efficace	5	1,5
La gestion des fichiers dans OneDrive, Teams et les bibliothèques SharePoint	5	3

PERFECTIONNEMENT (SUITE)



Formation	Nombre de participantes	Nombre d'heure
La gestion des priorités, des suivis et des tâches avec To Do et Outlook	5	1,5
Le travail d'équipe et la collaboration avec Teams	5	1,5
Les incontournables sur les calendriers dans Microsoft 365	2	1,5
Animer et gérer des webinaires	1	1,5
La gestion moderne et efficace des réunions avec teams	2	1,5
Incontournables Word 2	2	1,5
Profitez au maximum de Microsoft Forms	5	1,5
Tout sur les webinaires Microsoft TEAM (rediffusion)	1	1,5
Incontournables word 1	2	1,5
Gérer ses nombreuses communications sans rien oublier dans Microsoft Teams et Outlook	1	1,5

PERFECTIONNEMENT (SUITE)



Formation	Nombre de participantes	Nombre d'heure
Excel 1	2	1,5
Excel 2	2	1,5
Découvrez Microsoft Lists en 30 minutes	1	0,50
Excel 3	1	1,5
Trucs et astuces pour profiter du nouvel Outlook	2	1,5
La prise de notes efficace et la diminution du papier avec OneNote	1	1,5
Gestion avancée des documents dans les bibliothèques Sharepoint et Teams	1	1,5
Formation développement d'un lien d'attachement sécurisant	5	3,5
Trop stressé, j'ai oublié! Comment le stress affecte la mémoire ?	5	1,5
Mon stress et moi, Apprendre aux jeunes à cesser d'avoir peur du stress	3	1,5



NOS CONCERTATIONS ET REPRÉSENTATIONS

Le travail avec les organismes de notre milieu nous apprend à mieux connaître notre communauté et ainsi, à agir adéquatement sur la problématique de la violence faite aux enfants.

Concertations et représentations	Nombre de rencontres	Autres infos
Table de concertation jeunesse Beauharnois-Salaberry (TJ B-S)	4	
Table de concertation sur la violence conjugale et sexuelle de Beauharnois-Salaberry	2	
Comité Violence Conjugale et Agression Sexuelle de Vaudreuil-Soulanges	2	Nouvelle représentation
Table jeunesse du Haut-St-Laurent	3	
Table intersectorielle jeunesse Vaudreuil-Soulanges (TJ V-S)	5	
Sous-comité promo de la TJ V-S*	8	
Sous-comité polarisation sociale de la TJ V-S*	4	
Table d'actions concertées 0-5 (TAC 0-5) Beauharnois-Salaberry	5	
Table petite enfance Vaudreuil-Soulanges	1	

NOS CONCERTATIONS ET REPRÉSENTATIONS (SUITE)

Concertations et représentations	Nombre de rencontres	Autres infos
Réseaux 0-5 Haut-St-Laurent	6	
Agent de promo du Haut-St-Laurent*	4	
Corporation du développement communautaire du Haut-Saint-Laurent (CDC)	0	Lecture des courriels
Corporation du développement communautaire de Vaudreuil-Soulanges (CDC)	0	Présence à l'AGA
Corporation du développement communautaire de Beauharnois-Salaberry (CDC)	4	+ Présence au pique-nique annuel
Comité 6 décembre Beauharnois-Salaberry*	5	+ Journée de préparation
Comité 8 mars de Beauharnois-Salaberry*	6	+ Participation à l'événement
Comité dons planifiés*	4	

*Voir les pages suivantes pour plus de détails sur ce comité.

NOS CONCERTATIONS ET REPRÉSENTATIONS (SUITE)

SOUS-COMITÉ PROMO DE LA TABLE JEUNESSE DE VAUDREUIL-SOULANGES

Le mandat du comité promo de la Table jeunesse de Vaudreuil-Soulanges est de promouvoir, auprès des jeunes, des relations égalitaires, de la communication non-violente, de l'estime de soi et de l'affirmation de soi. L'expertise d'ESPACE Suroît est donc sollicitée dans ce projet concerté. Plus concrètement, le comité travaille sur la création de capsules vidéo par et pour les jeunes traitant des sujets qui ont été ciblés comme prioritaires sur le territoire; violence, anxiété et hyperconnectivité. Le projet s'est terminé cette année et le lancement des capsules s'est fait le 8 mai 2025.

SOUS-COMITÉ POLARISATION SOCIALE DE LA TABLE JEUNESSE DE VAUDREUIL-SOULANGES

La Table jeunesse de Vaudreuil-Soulanges a décidé de mettre sur pied un nouveau sous-comité pour se pencher sur le phénomène de la polarisation sociale. Puisque c'est un enjeu qui rejoint la problématique de la violence et de l'intimidation, nous avons décidé de nous joindre au groupe afin d'y apporter notre expertise et notre analyse de la problématique. Rapidement, le sous-comité a choisi de créer un jeu de société sur les algorithmes et sur les facteurs de protection pour contrer la polarisation sociale. C'est un projet de longue durée qui devrait se concrétiser d'ici deux ans.

COMITÉ 6 DÉCEMBRE BEAUHARNOIS-SALABERRY

Le comité 6 décembre de Beauharnois-Salaberry, dont une membre de notre équipe fait partie, souligne chaque année la Journée d'action et de commémoration contre la violence faite aux femmes. Cette année, nous avons distribué 1000 sacs dans lesquels on retrouvait une petite chandelle à l'effigie du comité 6 décembre de Beauharnois-Salaberry, un libellé, un ruban blanc, un pamphlet L'Accueil pour Elle et un pamphlet des ressources en violence. La distribution s'est faite dans plusieurs commerces de Valleyfield et Beauharnois.

NOS CONCERTATIONS ET REPRÉSENTATIONS (SUITE)

AGENTS DE PROMO DU RÉSEAU 0-5 DU HAUT-ST-LAURENT

Issu de la table de concertation Réseau 0-5 ans du Haut-Saint-Laurent, le comité Agents de Promotion du HSL vise à favoriser les échanges entre les différents organismes et acteurs du milieu de la petite enfance sur le territoire.

COMITÉ 8 MARS BEAUHARNOIS-SALABERRY

Le comité 8 mars de Beauharnois-Salaberry a pour objectif de souligner la Journée internationale des droits des femmes célébrée le 8 mars de chaque année. Cette année, sous le thème « Encore en lutte », les participantes furent invitées à prendre part à une soirée festive Country. Cette soirée fut animée par la talentueuse DJ et chanteuse Karine McCarragher. Il y a aussi eu une partie de la soirée animée par Ariane Gemme, professeure de danse country. L'évènement a eu lieu à la salle du centre Sportif et Culturel de Saint-Timothée où un bar à grignotines, breuvages et surprises gourmandes furent offerts à toutes les participantes. Afin de favoriser la participation, ESPACE Suroît a invité ses travailleuses et ses bénévoles à se joindre à l'évènement gratuitement. Au total, ce sont environ 75 femmes qui s'y sont déplacées. Le comité est composé de l'Accueil pour Elle, du Centre D'Main de Femmes, du CALACS La Vigie, du CRESO, d'ESPACE Suroît et d'Option Ressources Travail. Cette soirée où danse et musique étaient mises de l'avant fut une réussite!



NOS CONCERTATIONS ET REPRÉSENTATIONS (SUITE)

SALON DE LA PETITE ENFANCE

Le 1er et 2 novembre avait lieu le Salon de la petite enfance à l'hôtel MOCO de Salaberry-de-Valleyfield. Sept de nos travailleuses se sont déplacées pour y représenter l'organisme et pour faire visionner le vidéoclip Mon corps est à moi. Nous avons discuté avec 85 adultes et 62 enfants.



SOUPER COMMUNAUTAIRE DE VAUDREUIL-SOULANGES

Le 6 février 2025, deux travailleuses se sont rendues à l'école Brind'amour. Les activités étaient le visionnement des deux vidéoclips sur des ordinateurs, un mots croisés tiré du cahier cyber pour les 8 ans et plus et un dessin des touchers pour les plus jeunes. Elles ont rencontré 24 adultes et 44 enfants.

LANCEMENT CAMPAGNE LA PROCHAINE EST ENCORE EN VIE

Le 25 novembre avait lieu le lancement de la campagne La prochaine est encore en vie organisée par la Table de concertation des groupes de femmes en Montérégie (TCGFM). Cette campagne vise à mettre en lumière les ressources existantes pour les femmes afin de diminuer le nombre de féminicides. Une travailleuse a assisté à ce lancement.

NOS CONCERTATIONS ET REPRÉSENTATIONS (SUITE)

40E ANNIVERSAIRE DU CALACS LA VIGIE

Le 13 novembre 2024, trois travailleuses ont participé au 40e anniversaire du CALACS La Vigie. Pour cette occasion une conférence intitulée «40 ans d'histoire féministe» offerte par Catherine Dumont-Levesque a eu lieu. L'évènement festif offrait aussi une exposition d'œuvres, des jeux, un quiz, tatouages flashs, etc.

COMITÉ DONS PLANIFIÉS

Cette année, il y a eu une soirée organisée au mois de mai afin de faire connaître les dons planifiés : le buffet des inégalités. Le souper eut lieu à la salle des écuries au Camping du Lac des Pins à St-Antoine-Abbé. Ce fut un souper interactif animé par le Collectif pour un Québec sans pauvreté. Il y a eu une conférence sur les dons planifiés par Pierre-Luc Brault de Opération Enfants-Soleil et un spectacle du chansonnier Jamil Azaoui. La vente des billets fut difficile. Beaucoup de billets ont été vendus dans l'entourage du comité. Ce fut un bel évènement et le concept était intéressant.



NOS CONCERTATIONS ET REPRÉSENTATIONS (SUITE)

PRÉSENTATION PARTENAIRES DU CISSMO

Le 7 novembre, lors d'une rencontre virtuelle, une travailleuse a présenté notre organisme et nos services à l'équipe jeunesse du CISSMO ainsi qu'à leurs partenaires.

RENCONTRE DE 2 ÉTUDIANTES EN TES

Dans le cadre d'un cours collégial en éducation spécialisée, des étudiantes devaient rencontrer un organisme communautaire afin d'en faire la présentation à leur groupe. Elles voulaient connaître: notre mission, nos valeurs, nos services, notre clientèle, nos descriptions de tâches, nos conditions de travail, les perspectives d'emploi, nos collaborations avec nos partenaires, etc. La rencontre s'est faite le 24 février et s'est bien déroulée: les étudiantes étaient motivées et curieuses d'en apprendre plus sur notre organisme.

RENCONTRE DE 4 ÉTUDIANTS EN TES

Le 14 novembre, dans le cadre de leurs études en éducation spécialisée, 4 étudiants et étudiantes ont rencontré l'une de nos travailleuses afin d'en apprendre davantage sur notre organisme. Il a été sujet du fonctionnement de l'organisme, du programme ESPACE (les différents ateliers et leur contenu respectif), des perspectives d'emploi, des conditions de travail et du Programme En sécurité dans le cyberESPACE.

MOBILISATIONS

Campagne CA\$\$\$H

Participation à l'action:

On \$'affirme!

Publications sur
nos réseaux sociaux et dans nos
signatures de courriel.



ESPACE Suroît était présent
lors de la Vigie qui s'est
déroulée au Palais de Justice
de Salaberry-de-Valleyfield
le 2 octobre 2024 en
hommage aux 19 femmes
victimes de féminicides
depuis le début de l'année

Une manifestation pour un meilleur filet social

Deux travailleuses ont
participé à la manifestation
du 3 octobre.



Semaine nationale de l'action communautaire autonome

du 21 au 25 octobre
sous le thème:

**Ici nous sommes communautaires
autonomes**

Nous avons fait la promotion de cette
journée sur
nos réseaux sociaux et fait une brève
présentation à la collective.



L'équipe de travail s'implique au Regroupement des organismes ESPACE du Québec (ROEQ).

Type d'activité	Nombre de rencontres	Nombre de participantes	Nombre d'heures totales
Rencontres des formatrices	1	1	48
Table des animatrices	1	8	50
Collective ROEQ	4	1	135.75
Congrès 2024 ROEQ	2 journées	9	288
Assemblée générale annuelle du ROEQ	1	8	14
Comité nouveaux outils pour enfants	7	2	55
Comité Ressources humaines	1	1	39.50
Comité JNE	9	1	35
Rencontre thématique	2	9	27
Sondages, courriels, demandes d'information et consultations	0	8	218
Total d'heures consacrées au ROEQ	953		

NOS COMITÉS INTERNES

Comité	Nombre de rencontre	Nombre de travailleuses	Total d'heure
Actualisation du programme En sécurité dans le cyberESPACE et création de nouveaux outils	16	4	207,75
Administration et comptabilité	7	2	158
Assemblée générale annuelle	4	3	13
Congrès 2024*	5	9	241,25
Encan-virtuel 2024*	2	3	138
Journée Nationale des Enfants*	9	2	82
Lac-à-l'épaule contenu	5	3	65,5
Lac-à-l'épaule social	5	3	63,5
Loi 25	11	2	59,5
Plainte*	0	2	0
Finance*	0	1	8

NOS COMITÉS INTERNES

Comité	Nombre de rencontre	Nombre de travailleuses	Total d'heure
Politique	2	2	7
Ressources humaines*	4	3	49
Social*	8	2	46
Virage numérique*	4	2	53
Visibilité*	1	2	40
35e anniversaire*	11	3	87



NOS COMITÉS INTERNES

CONGRÈS 2024

Cette année, ESPACE Suroît avait le mandat et l'honneur d'organiser le congrès annuel des organismes ESPACE du Québec. Du 4 au 6 juin, c'est sous le thème de "Silence, on tourne!" que les travailleuses ont accueilli 63 de leurs collègues à l'Hôtel Château-Bromont. Les travailleuses avaient également la tâche de souligner le 35e anniversaire du ROEQ. L'évènement fut un succès et nous en garderons toutes des souvenirs mémorables!

ENCAN VIRTUEL 2024

Pour sa 9e édition, l'Encan virtuel a fait peau neuve! En effet, pour une première fois, l'encan s'est déroulé sur la plateforme Followmybid. Encore cette année, ce fut une réussite: un montant de **8 683\$** a été récolté pour la prévention de la violence faite aux enfants. Nous sommes très satisfaites de la nouvelle plateforme et avons très hâte au prochain encan qui en sera à sa 10e édition.



9ème édition

ENCAN VIRTUEL

AU PROFIT D'ESPACE SUROÎT

Du 24 novembre au 1er décembre



- ✓ Une nouvelle plateforme
- ✓ Plus de 150 prix
- ✓ Plein de nouveaux partenaires
- ✓ Toujours pour la même cause!

NOS COMITÉS INTERNES

PLAINTES

Nous avons mis sur pied, encore cette année, un comité plainte, composé de 3 personnes et dont le mandat est de recevoir, d'analyser et de faire des recommandations pour toute plainte reçue. Encore une fois, aucune rencontre n'a été nécessaire durant la dernière année.

FINANCES

Cette année le comité s'est penché sur 2 différentes levées de fonds, soit : les donateurs et les demandes diverses. Voici les tableaux récapitulatifs.

Donateurs	1126.50\$
-----------	------------------

Demandes diverses

Amendes et bureau des infractions	900\$
Club Richelieu Salaberry-de-Valleyfield	2500\$
Premier ministre, François Legault	500\$
Don suite au passage d'ESPACE	20\$
Ministre de la Santé, Chritian Dubé	3000\$
Total	6920\$

NOS COMITÉS INTERNES

JOURNÉE NATIONALE DES ENFANTS (JNE)

Cette année, nous avons célébré cette journée en organisant un tirage de 5 paniers-cadeaux, grâce aux généreux dons des députés de notre territoire. C'est à travers nos réseaux sociaux que nous avons pu rejoindre 110 participants et gâter 5 familles gagnantes de la région avec divers prix ludiques. En contactant des écoles par courriel et en distribuant des rubans à différents commerces de la région, nous avons remis **975 rubans** en tissus et **2194 autocollants**.

RESSOURCES HUMAINES

Au cours de l'année, le comité a commencé à réviser le document des conditions de travail; plusieurs ajouts y ont été effectués ce qui a amené de meilleures conditions de travail à l'équipe! Cette tâche se poursuivra l'an prochain.

SOCIAL

Le comité social est composé de deux travailleuses. Celles-ci s'occupent de planifier diverses activités afin, entre autres, de renforcer le sentiment d'appartenance au sein de l'équipe de travail.

Cette année, furent organisés le brunch de la rentrée, un petit buffet sous le thème de l'Halloween, un après-midi de team building sous le thème de Noël et le traditionnel souper de Noël. Le comité social a également profité de la Table des animatrices de décembre pour organiser un dîner de cohésion. Des cartes d'anniversaire pour les travailleuses et les membres de la Collective ont été offertes. La semaine des Bénévoles fut soulignée en remettant une plante à chacun de nos membres de la Collective.

NOS COMITÉS INTERNES

VIRAGE NUMÉRIQUE

Avec l'aide des spécialistes de NASKK, l'organisme a amorcé de grands changements au niveau de l'informatique cette année. Afin d'être plus organisée, plus efficace et d'améliorer le travail collaboratif, l'équipe de travail a adopté Microsoft 365 et ses outils technologiques. La transition fut exigeante, mais toutes ont fait preuve d'ouverture, de curiosité et de persévérance. Nous continuons d'apprendre, un fichier, un mot de passe et une fenêtre à la fois!

VISIBILITÉ

Le comité visibilité a comme mandat d'alimenter nos réseaux sociaux. Notre page Facebook compte maintenant **2003 abonnés** et notre compte Instagram a **174 «followers»**. Il y a une nouveauté cette année que nous n'avons pas encore beaucoup exploitée: il s'agit de notre apparition sur la plate-forme Tik Tok. Pour l'instant, nous avons seulement **4 personnes** qui nous suivent.

Ces réseaux servent à informer et sensibiliser la population en partageant des publications sur des sujets entourant la violence faite aux enfants, des campagnes de sensibilisation, des capsules d'information, des invitations à des événements, des informations importantes découlant de notre regroupement, des campagnes de mobilisation, etc.

Notre site a été visité **4369 fois**. Pour en savoir plus, visitez le: <https://espacesansviolence.org/suroit/>

NOS COMITÉS INTERNES

35E ANNIVERSAIRE

Le comité avait comme mandat de souligner le 35e anniversaire de l'organisme. Pour commémorer cette année importante, les écoles et milieux de garde de notre territoire pouvaient participer à nos concours mensuels sur les nos réseaux sociaux afin de remporter une surprise gourmande , gracieusement offerte par notre partenaire la Pâtisserie Choux-crème, pour tout leur personnel, en reconnaissance de leur engagement exceptionnel auprès des enfants. Le comité a également travailler à l'organisation d'un évènement festif.



Nos gagnants du concours de février : L'école Omer-Séguin

NOS LIEUX DE RENCONTRE

Réunions d'équipe

34 réunions d'équipe

Assemblée générale annuelle

Date : 12 juin 2024
13 personnes présentes

Évaluation annuelle des travailleuses

3 rencontres
9 personnes présentes

Réunion de Collective

5 personnes administratrices
2-3 personnes observatrices
9 rencontres

Réunions discussions

8 réunions
Sujets: Loi 25, Autonomie des comités, Militantisme, Outils de communication, Retour table des animatrices, Projet cyber et Conditions de travail

Lac-à-l'épaule

Dates : 23 au 26 avril 2024
9 travailleuses présentes

FINANCEMENT ET AUTOFINANCEMENT

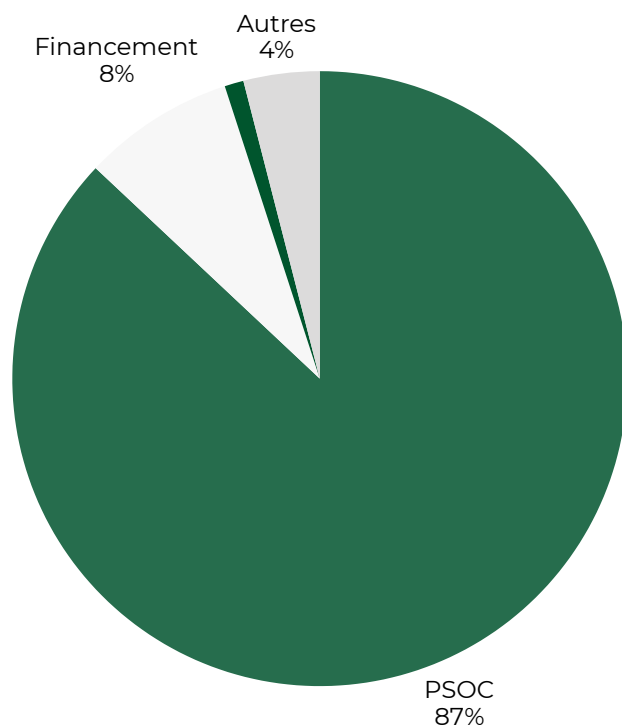
Notre principale source de financement provient du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) du ministère de la Santé et des Services sociaux qui est géré par le CISSS de la Montérégie-Centre.

Les Clubs sociaux et le secteur privé peuvent également jouer un rôle important dans le financement de notre organisme. Ces partenariats peuvent offrir des avantages mutuels, tels que la visibilité pour ces donateurs et un soutien financier pour notre organisme.

Afin de pouvoir continuer à offrir notre programme En sécurité dans le cyberESPACE, nous avons également reçu l'appui, entre autres, de la Direction de la Santé publique (DSP) par l'intermédiaire de Tables de concertation régionales.

Enfin, les donateurs individuels sont une source importante de financement pour ESPACE Suroît que ce soit par des dons ou encore par leur participation à notre principale activité de financement (Encan-Facebook). Leur soutien financier est essentiel pour maintenir les opérations quotidiennes de l'organisme et pour financer des programmes spécifiques.

La recherche de financement pour l'organisme est malheureusement une préoccupation constante pour la Collective et les travailleuses. Les augmentations de subventions nous ont permis d'offrir notre programme dans différents milieux cette année. Notre programme En sécurité dans le cyberESPACE est également de plus en plus demandé et reconnu par le milieu scolaire, car celui-ci répond à un besoin chez les élèves du 2^e et 3^e cycles du primaire. Nous apprécions cette reconnaissance mais aurons-nous les moyens de continuer de répondre à la demande croissante?



NOTRE ÉQUIPE

LA COLLECTIVE

- Caroline Drouin, présidente (membre de la communauté)
- Julie Charlebois, administratrice (membre de la communauté)
- Marie-Ève Lalonde, administratrice (membre de la communauté)
- Martin Brunet, administrateur (membre de la communauté)
- Jacynthe Leclerc, administratrice et représentante des travailleuses*
- Anne-Marie Daoust, observatrice (membre de la communauté)
- Kim Emond, observatrice (membre de la communauté)

*Jacynthe a été remplacée par Nathalie Leduc pour les 2 dernières rencontres de la Collective. Jade Loiselle s'est aussi ajoutée: elle sera observatrice.

LES TRAVAILLEUSES

- Katrine Chamberland
- Liliane Lanthier
- Jacynthe Leclerc
- Nathalie Leduc
- Maude Lemieux
- Jade Loiselle
- Stéphanie Nesteruk
- Cathy Robidoux-Curadeau
- Stéphanie Poirier



Cette année, nous avons une travailleuse qui quitte pour la retraite après une longue carrière avec ESPACE Suroît. Jacynthe Leclerc a travaillé pendant 26 ans pour l'organisme. Nous tenons à la remercier chaleureusement pour son implication auprès des enfants pendant toutes ces années.

LES MEMBRES

Nous comptons 15 membres actifs. Nous avons aussi une catégorie membre de soutien: ces 508 membres de soutien reçoivent des nouvelles de l'organisme à l'occasion.

NOS COORDONNÉES

NOS HEURES D'OUVERTURE

Dimanche: Fermé
Lundi: 8h30 à 16h30
Mardi: 8h30 à 16h30
Mercredi: 8h30 à 16h30
Jeudi: 8h30 à 16h30
Vendredi: 8h30 à 12h00
Samedi: Fermé



En tant qu'organisme communautaire, nous avons parfois à offrir des ateliers, organiser des activités d'autofinancement ou participer à des représentations en soirée ou lors des fins de semaine.

NOS COORDONNÉES

394 rue Dufferin, local 202
Salaberry-de-Valleyfield, QC
J6S 2A8

Téléphone: 450-371-8096
Adresse courriel : info@espacesuroit.ca
site internet : www.espacesansviolence.org/suroit



CONCLUSION

L'année écoulée fut marquée par des défis importants, mais aussi par de grandes avancées pour notre organisme. Le départ à la retraite d'une travailleuse de longue date a représenté un moment de transition empreint d'émotions, mais également d'opportunité pour repenser nos façons de faire. Le virage numérique amorcé nous a permis de nous adapter aux nouvelles réalités afin de mieux collaborer et de travailler efficacement. Enfin, l'organisation de notre congrès et de notre 35e anniversaire ont été des moments forts, rassemblant les acteurs du milieu autour de notre mission commune : prévenir la violence faite aux enfants.

Grâce à la résilience et à l'engagement de toute l'équipe, nous poursuivons notre travail avec détermination et espoir afin que toujours plus d'enfants puissent vivre en sécurité et sans violence!

Depuis 1989, **34 725 enfants et 6 501 adultes** ont participé aux ateliers ESPACE présentés par ESPACE Suroît !

Depuis 2017, **4 897 enfants** du primaire ont participé aux ateliers En sécurité dans le cyberESPACE présentés par ESPACE Suroît!

ESPACE : parce que chaque enfant a droit à un espace vital qui lui est propre.

ESPACE : parce que chaque enfant a droit à la **SÉCURITÉ**, à la **FORCE** et à la **LIBERTÉ** !



ANNEXE : ESPACE ET LES 8 CRITÈRES DE L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME (ACA)

1. Être un organisme sans but lucratif

✓ ESPACE est constitué en personne morale à des fins non lucratives, selon la troisième partie de la loi sur les compagnies du Québec.

✓ Pourquoi un organisme sans but lucratif (OSBL) ? Parce qu'ESPACE ne recherche pas le profit, mais le bien-être de sa communauté et parce que l'organisme a le souci de la transparence et de la démocratie.

2. Être un organisme enraciné dans sa communauté

✓ ESPACE invite les membres de la collectivité à s'associer à sa mission et son développement en devenant membre de l'organisme et en participant aux assemblées générales.

✓ Les membres de la collectivité s'associent à la mission d'ESPACE de telle sorte que, par exemple, les conseils d'établissement des écoles et les conseils d'administration des services de garde priorisent la prévention de la violence faite aux enfants en invitant ESPACE à agir dans leur établissement.

✓ De plus, ESPACE permet à des citoyennes et citoyens de s'impliquer au sein de sa Collective (conseil d'administration) et de comités de travail.

✓ Les membres de l'organisme sont informés des activités d'ESPACE et sont invités à participer à des actions collectives.

✓ Avec la collaboration des milieux (garderies, CPE, milieux de garde familiaux, écoles primaires et autres), ESPACE mobilise les citoyens et le personnel éducatif de ces milieux afin qu'ils s'impliquent dans la prévention de la violence faite aux enfants.

✓ ESPACE agit directement dans les milieux de vie des enfants de la communauté.

✓ ESPACE travaille en concertation et exerce des collaborations avec les ressources communautaires et institutionnelles de sa communauté en participant à des tables de concertation, et en contribuant à des projets ainsi qu'à la détermination des besoins et à la planification d'actions communes.

✓ ESPACE collabore avec la Direction de la protection de la jeunesse, les corps policiers et les ressources communautaires pour assurer la sécurité et le bien-être d'enfants.

✓ ESPACE manifeste sa présence, quand sa mission s'y prête, en offrant ses services et son expertise, lorsque sa communauté est touchée par des événements en lien avec la violence faite aux enfants, soit par de l'écoute téléphonique ou par des réactions à l'actualité. ✓ ESPACE est actif au sein de sa communauté et s'engage à l'amélioration du tissu social en favorisant la création de réseaux d'entraide.

✓ ESPACE est présent sur les réseaux sociaux et dans les médias afin de rejoindre la population.

✓ La venue d'ESPACE s'inscrit dans une démarche volontaire et mobilisatrice des milieux de vie.

✓ Des conférences publiques sont offertes à la communauté.

✓ ESPACE offre de l'écoute et de référence aux membres de la collectivité.

3. Avoir une vie associative et démocratique

- ✓ ESPACE invite les citoyennes et les citoyens à devenir membres et à participer aux activités et aux assemblées générales.
- ✓ L'adhésion à ESPACE est libre aux personnes qui se sentent concernées.
- ✓ ESPACE respecte sa charte, ses règlements généraux ainsi que ses autres procédures adoptées démocratiquement et, si besoin, il voit à leur mise à jour régulièrement. Lors de la prise de décision, ESPACE vérifie que ces dernières respectent ses règles internes.
- ✓ ESPACE fonctionne avec un modèle de gestion collective plutôt que hiérarchique. Cela favorise les rapports égalitaires et des décisions par consensus. La coopération et l'expression du point de vue de chaque personne sont favorisées par ce mode de fonctionnement.
- ✓ La Collective est composée de membres de la communauté, membres qui sont élus démocratiquement. La Collective se rencontre plusieurs fois par année selon ses règlements généraux. L'équipe de travail est représentée au sein de la Collective.
- ✓ Les travailleuses et travailleurs sont bien informés des décisions prises par la Collective.
- ✓ Lors de l'assemblée générale annuelle, les membres d'ESPACE peuvent constater que la Collective fait preuve d'une gestion transparente au regard de sa planification annuelle, de l'adoption des orientations et des choix budgétaires.
- ✓ Les membres d'ESPACE sont invités à participer à des comités de travail ou à faire d'autres tâches bénévoles.
- ✓ ESPACE transmet régulièrement de l'information à ses membres via des infolettres, des médias sociaux, etc.
- ✓ La communauté est consultée sur les activités d'ESPACE, notamment à travers les questionnaires d'évaluation remplis par les participantes et participants à nos ateliers. Les réponses reçues à travers ces évaluations permettent de continuer à adapter nos activités aux besoins de la communauté.
- ✓ ESPACE met en place des moyens de reconnaissance pour ces militantes, militants et bénévoles.
- ✓ ESPACE offre des activités d'éducation populaire et de formation à ses membres.

4. Être autonome de mission, de pratiques, d'approches et d'orientations

- ✓ Les membres d'ESPACE définissent eux-mêmes la mission et les orientations de l'organisme, indépendamment des programmes du réseau public et des politiques et priorités de l'État.
- ✓ Les membres d'ESPACE prennent leurs décisions au sein d'instances démocratiques telles que l'Assemblée générale et les rencontres de Collective.
- ✓ Comme ESPACE participe à la vie associative du Regroupement des organismes ESPACE du Québec (ROEQ), il est partie prenante et solidaire des décisions de son regroupement. Celui-ci prend des décisions avec l'ensemble des organismes ESPACE dans le cadre d'une approche consensuelle et démocratique. Le ROEQ voit à l'actualisation du programme éducatif ESPACE et au développement d'outils en prévention de la violence faite aux enfants utilisés par tous les organismes ESPACE.
- ✓ Les décisions d'ESPACE sont prises de façon démocratique par sa Collective et ses membres, ce qui signifie que les services et les activités d'ESPACE répondent à ses objectifs d'action communautaire autonome et non, à des orientations ministérielles.
- ✓ ESPACE définit lui-même les règles et les normes qui encadrent la conduite de ses actions.

5. Avoir été constitué à l'initiative des gens de la communauté

- ✓ ESPACE fut constitué par des citoyennes et des citoyens de la région qui désiraient agir pour prévenir la violence faite aux enfants dans leur communauté.
- ✓ La mission et les mandats d'ESPACE ne relèvent pas, ne lui sont pas dictés ou imposés par une loi spéciale, un règlement, un objectif d'une instance ou d'un programme gouvernemental.
- ✓ La mission d'ESPACE a été déterminée à l'origine par ses membres fondatrices.
- ✓ Ce sont les membres actuels d'ESPACE qui ont le pouvoir de modifier la mission de l'organisme.
- ✓ Les orientations d'ESPACE sont définies démocratiquement par ses membres à travers sa Collective et son Assemblée générale.

6. Avoir une mission qui favorise la transformation sociale

- ✓ La mission d'ESPACE est de permettre aux enfants de vivre une enfance sans violence. Pour prévenir la violence, ESPACE agit sur les causes sociales et structurelles à l'origine de cette problématique, comme les inégalités de pouvoir. En ce sens, ESPACE favorise des rapports égaux entre les travailleuses et travailleurs de l'organisme, ses militantes et militants, ainsi qu'avec les participantes et participants aux activités.
- ✓ ESPACE met en place des stratégies qui mobilisent les enfants et les adultes de leur entourage dans la lutte contre la violence faite aux enfants par le développement du pouvoir d'agir individuel et collectif.
- ✓ Avec une analyse féministe et communautaire, les activités d'ESPACE sont principalement axées sur la sensibilisation, l'information et l'éducation pour lutter contre la violence faite aux enfants et promouvoir des rapports égaux ainsi que le respect des droits de chacune et chacun.
- ✓ Les droits fondamentaux des enfants, et le respect de ceux-ci sont à la base des ateliers qui leur sont offerts dans leurs milieux de vie.
- ✓ Les activités d'ESPACE permettent de développer des stratégies pour contrer les facteurs de vulnérabilité des enfants.
- ✓ ESPACE s'implique aussi sur des questions d'ordre sociétal et prend position sur divers enjeux sociaux, tels que la sexualisation précoce des enfants, la pauvreté, la fessée, etc.
- ✓ À travers ses ateliers, ESPACE mobilise les citoyennes et les citoyens des communautés pour qu'elles-ils puissent prévenir la violence faite aux enfants. Les ateliers d'ESPACE visent à augmenter le pouvoir d'agir des enfants, des parents, du personnel éducatif et des citoyennes et citoyens de la communauté.
- ✓ ESPACE développe l'esprit et l'analyse critique face aux rapports adultes-enfants, met de l'avant la coopération entre les personnes plutôt que la compétition et propose un fonctionnement non hiérarchique.
- ✓ ESPACE encourage et soutient toute initiative des communautés visant la prévention de la violence faite aux enfants, telle que la mise en place de comités.
- ✓ ESPACE est en mesure de constater les besoins des différents milieux de vie en matière de prévention de la violence faite aux enfants. C'est pourquoi, ESPACE participe à actualiser régulièrement les ateliers du programme ESPACE.
- ✓ ESPACE offre ses activités gratuitement dans les milieux de vie des enfants, afin d'assurer l'accessibilité à tous.
- ✓ ESPACE s'implique et participe régulièrement à des actions visant une plus grande justice sociale.
- ✓ ESPACE intervient publiquement dans les médias (traditionnels et sociaux) pour sensibiliser, informer et conscientiser la population à la problématique de la violence faite aux enfants et aux droits des enfants

7. L'organisme a des pratiques citoyennes et une approche globale

✓ L'approche d'ESPACE comporte une importante dimension collective, car lorsque l'organisme sensibilise un milieu, il rencontre toutes les personnes de ce milieu. Par exemple, lorsque qu'ESPACE visite une école, il offre des ateliers au personnel enseignant, au personnel du service de garde, aux autres membres du personnel éducatif, aux parents et à toutes les classes d'enfants, de la maternelle à la sixième année. C'est alors toute une communauté qui est mobilisée dans la prévention de la violence faite aux enfants.

✓ Pour ESPACE, les enfants sont des citoyennes et des citoyens à part entière, qui ne sont pas que l'avenir de la société, mais aussi son présent.

✓ L'analyse et la compréhension de la violence d'ESPACE amènent à aborder la prévention de façon globale, donc en traitant de toutes les formes de violence. Traiter une seule facette de violence à la fois ne permet pas de faire les liens avec les autres facettes qui ne sont, en somme, qu'une façon différente d'exprimer la domination. ESPACE parle de la violence entre enfants, mais aussi de celle des adultes à l'égard des enfants.

✓ Les stratégies de prévention d'ESPACE questionnent les inégalités de pouvoir entre les personnes. ESPACE travail pour que les relations interpersonnelles soient basées sur le respect, l'égalité des droits, exempte d'abus de pouvoir et de discrimination.

✓ Le travail de sensibilisation et de mobilisation des communautés fait par ESPACE, via le milieu de vie des enfants, s'inscrit dans une perspective de changement social, essentiel afin d'éliminer la violence ou, du moins, faire que les milieux de vie deviennent minés pour les agresseurs. Pour ce faire, ESPACE sensibilise l'ensemble d'un milieu de vie. Ainsi, toutes les personnes qui y sont impliquées ont une analyse commune et développent leur esprit critique ainsi que des réseaux d'entraide pour prévenir la violence.

✓ ESPACE a une structure de travail et un fonctionnement en Collective, ce qui signifie qu'il véhicule des façons de faire démocratiques et non hiérarchiques, en diminuant les rapports de pouvoir entre les travailleuses-travailleurs, les militantes-militants et avec les membres de la communauté.

✓ À travers ses ateliers, ESPACE analyse avec les participantes et les participants les causes sociales de la violence et ce qui rend les enfants vulnérables à cette problématique.

✓ Pour ESPACE, l'analyse est le point de départ; plus la compréhension du problème de la violence commise envers les enfants est précise, plus les mesures préventives sont efficaces.

✓ Les activités d'ESPACE sont basées sur son analyse féministe et communautaire.

✓ Dans ses ateliers, ESPACE informe les participantes et les participants des diverses ressources de la communauté.

✓ Lors de rencontres post-atelier auprès d'enfants et d'adultes, ESPACE réfère régulièrement à des ressources pouvant répondre aux besoins des personnes.

✓ Pour contrer la violence faite aux enfants, les actions d'ESPACE s'inscrivent dans un continuum prévention / dépistage / suivi sociojudiciaire et s'articulent avec les actions des autres partenaires du milieu communautaire et du réseau public, dans le respect de l'autonomie et des missions de chacune des parties.

8. L'organisme a un conseil d'administration indépendant du réseau public

✓ La collective d'ESPACE, comme le prévoient ses règlements généraux, est indépendante du réseau public et des autres bailleurs de fonds.

✓ Tous les membres de la collective d'ESPACE sont indépendants et ne représentent personne d'autre qu'eux-mêmes en tant que citoyenne-citoyen militant-e et administratrice- administrateur de l'organisme.

Éléments supplémentaires :

✓ L'adhésion des membres est libre et sans avantages pécuniaires et les modalités pour devenir membre sont claires, transparentes et non discriminatoires.

✓ Personne n'a l'obligation d'être membre de l'organisme pour y faire appel, recevoir les services et participer aux ateliers.

✓ Les milieux (écoles, CPE, garderies et autres) qui font appel à ESPACE le font par choix, sur une base volontaire.

394 rue Dufferin, local 202
Salaberry-de-Valleyfield, QC
J6S 2A8

Téléphone: 450-371-8096

Adresse courriel : info@espacesuroit.ca

Site Internet : www.espacesansviolence.org/suroit



Pour une enfance
en sécurité et sans violence