

2022-2023

**RAPPORT
D'ACTIVITÉS
ANNUEL**



Pour une enfance
en sécurité et sans violence



TABLE DES MATIÈRES

- 01 MOT DE L'ÉQUIPE**
 - 02 PRÉSENTATION DE L'ORGANISME**
 - 03 PROGRAMME ESPACE**
 - 04 DOSSIERS MARQUANTS**
 - 05 ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION**
 - 06 STATISTIQUES**
 - 07 VIE DÉMOCRATIQUE**
 - 08 IMPLICATIONS DANS LA COLLECTIVITÉ**
 - 09 SOURCES DE FINANCEMENT**
 - 10 CONCLUSION**
-

POUR NOUS JOINDRE:

**691, 2E AVENUE,
VAL-D'OR, QUÉBEC,
J9P 1W5**

819 824-3572

**DU LUNDI AU VENDREDI
DE 8H À 16H**

INFO@ESPACEABITIBI.ORG

ESPACESANSVIOLENCE.ORG/ABITIBIEST

ABRÉVIATIONS

CAFA – CENTRE D'ANIMATION, DE FORMATION ET D'ACCOMPAGNEMENT

CALACS – CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL

CROCAT – CONCERTATION RÉGIONALE DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

JNE – JOURNÉE NATIONALE DES ENFANTS

RÉPAT – REGROUPEMENT D'ÉDUCATION POPULAIRE DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

ROCVO – REGROUPEMENT DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES DE LA VALLÉE-DE-L'OR

ROEQ – REGROUPEMENT DES ORGANISMES ESPACE DU QUÉBEC

RLP – REGROUPEMENT LOCAL DE PARTENAIRES DE LA VALLÉE-DE-L'OR

RVP – REGROUPEMENT POUR LA VALORISATION DE LA PATERNITÉ

SQF – SEMAINE QUÉBÉCOISE DES FAMILLES

TCVCACS – TABLE DE CONCERTATION LOCALE CONTRE LA VIOLENCE CONJUGALE ET LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL

TCVVO – TABLE DE CONCERTATION EN MATIÈRE DE VIOLENCE SEXUELLE ET CONJUGALE DE LA MRC DE LA VALLÉE-DE-L'OR

TEFJ – TABLE ENFANCE FAMILLE JEUNESSE

UQAT – UNIVERSITÉ DU QUÉBEC EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

01

MOT DE L'ÉQUIPE

Après avoir fait face aux nombreux défis amenés par la pandémie en 2021-2022, l'année 2022-2023 nous a permis de nous réorganiser et de nous adapter à notre nouvelle réalité. L'année 2022-2023 a été une année de restructuration et d'innovation, à différents niveaux. Bien que l'équipe était encore à effectif réduit, plusieurs projets ont pu être finalisés et ont été déployés dans les milieux. De plus, plusieurs changements au niveau administratif ont été faits, ce qui nous permettra de repartir l'année sur des bases solides.

02

PRÉSENTATION DE L'ORGANISME

ESPACE Abitibi-Est est un organisme communautaire autonome (voir annexe 1), implanté à Val-d'Or depuis 1988 et le huitième à voir le jour au Québec. ESPACE est reconnu pour son programme éducatif de prévention de la violence faite aux enfants. Nous sommes accrédités et membre actif du ROEQ. De plus, nous oeuvrons dans les MRC de la Vallée-de-l'Or et de l'Abitibi.



MISSION

Pour que toujours plus d'enfants puissent vivre une enfance sans violence et rendre les milieux plus sécuritaires, ESPACE sensibilise et éduque à la prévention de toutes les formes de violence faites aux enfants.

LA CRÉATION DE L'ORGANISME

C'est en 1987 que la première équipe d'animatrices ESPACE est formée à Val-d'Or grâce au marrainage du centre d'aide Assaut Sexuel Secours. Par son incorporation l'année suivante, cette équipe devenait ESPACE Val-d'Or Inc., un organisme communautaire sans but lucratif.

De 1988 à 1991, des militantes bénévoles (la plupart du temps) et persévérantes, ont maintenu le cap. Elles ont travaillé à bâtir une équipe d'animatrices stable, à recruter et à former d'autres militantes, à préserver les liens avec le Regroupement et à chercher du financement. Si la flamme s'est maintenue malgré des années difficiles, c'est bien sûr en raison de la confiance de toutes envers le programme. C'est aussi grâce à nos précieuses collaboratrices.

03

PROGRAMME ESPACE

Le programme ESPACE est unique au Québec et l'un des rares programmes en prévention abordant TOUTES les formes de violence. Il s'adresse à la fois aux adultes et aux enfants de niveaux préscolaire et primaire.

LES OBJECTIFS DU PROGRAMME ESPACE

- ▶ Diminuer la vulnérabilité des enfants face à la violence.
- ▶ Apprendre aux enfants des stratégies de prévention efficaces.
- ▶ Offrir aux enfants qui en ont besoin la possibilité d'obtenir de l'aide.
- ▶ Sensibiliser les adultes à la violence faite aux enfants et à leur rôle en prévention.
- ▶ Préparer les adultes à recevoir des confidences.
- ▶ Créer des réseaux d'entraide.
- ▶ Promouvoir la prévention de la violence faite aux enfants pour en faire une question d'ordre public.

L'APPROCHE PAR MILIEU DE VIE

ESPACE privilégie l'approche par milieu de vie, en sensibilisant l'ensemble des adultes et des enfants qui se trouvent dans le milieu de l'enfant (écoles primaires, services de garde, maison de la famille, lieux de loisirs, etc.). ESPACE est donc une force qui rassemble et mobilise les énergies des parents, du personnel des milieux éducatifs et des intervenant.e.s sociaux.les, scolaires et communautaires pour créer des réseaux d'entraide.

Notre travail de sensibilisation et de mobilisation des communautés via le milieu de vie des enfants s'inscrit dans une perspective de changement social.

PROGRAMME ESPACE EN 2022-2023

76
ENFANTS

ONT REÇU LE PROGRAMME ESPACE.

27
ADULTES

10
ATELIERS
ESPACE

ONT ÉTÉ OFFERTS.

Bien que le programme ESPACE soit le moyen privilégié par les organismes ESPACE pour répondre à leur mission, l'organisme a offert le programme ESPACE dans un seul milieu, soit l'école Migwan de Pikogan, dû à une pénurie de main-d'oeuvre.

48
ENFANTS

**SONT VENU.E.S EN RENCONTRE
POSTATELIER.**

2
ADULTES

886,8
KILOMÈTRES
PARCOURUS

95
DOCUMENTS
D'INFORMATION
REMIÉS

De plus, l'organisme s'est procuré des jeux de société « Moi j'agis », créés par ESPACE Côte-Nord. Ces jeux seront distribués à partir de 2023-2024, entre autres, aux milieux ayant reçu le programme ESPACE, ou pour d'autres activités de sensibilisation.

DOSSIERS MARQUANTS

2022-2023 a été une année marquée par l'aboutissement et la concrétisation de plusieurs projets de sensibilisation, mais également par l'agrandissement de notre local, et d'autres changements administratifs.

**CIBLE PETITE ENFANCE • SÉRIE D'ATELIERS •
PROJET SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES FAMILLES •
WEB SÉRIE • PROJET LITTÉRATURE JEUNESSE •
AGRANDISSEMENT DE LOCAL • NOUVELLE
POLITIQUE DE TRAVAIL**

CIBLE PETITE ENFANCE

**491
ADULTES
REJOINT.E.S**

ESPACE Abitibi-Est a créé, en collaboration avec Cible Petite Enfance et ESPACE Gaspésie-les-Îles, une capsule vidéo destinée aux éducateurs et éducatrices en milieu de garde sur l'intimidation au préscolaire. La vidéo est disponible sur le site de Cible Petite Enfance.

PROJET SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES FAMILLES

**50
ADULTES
REJOINT.E.S**

Le 18 novembre dernier, les parents ont été invités à participer à une soirée d'improvisation qui portait sur la détresse parentale. L'événement a été créé en collaboration avec le CISSS-AT, la Maison de la Famille d'Amos, l'ÉLAN maison des jeunes rurale et le service APENIMO8IN du Centre de santé de Pikogan.

WEBSÉRIE - ESPACE, UN UNIVERS DE PRÉVENTION

Depuis l'hiver 2021, l'organisme travaille en collaboration avec Adama Productions pour la création d'une websérie qui portera sur plusieurs thématiques. La conception des capsules s'est continuée cette année et nous espérons pouvoir présenter ce projet complété à l'automne.

PROJET LITTÉRATURE JEUNESSE

Le projet littérature jeunesse, qui a pour but de sensibiliser les enfants à des enjeux importants, a été déployé cette année. Pour ce projet, l'organisme a créé un coffret de livres et des fiches de lecture clé en main destinés au personnel éducatif. Ce coffret est constitué de deux livres pour le 1^{er}, le 2^e et le 3^e cycles, un livre pour le préscolaire ainsi qu'un livre destiné aux enseignant.e.s, pour un total de 8 livres.

**77
ADULTES
REJOINT.E.S**

**SÉRIE
D'ATELIERS**

À l'automne 2019, l'organisme a choisi de mettre sur pied le Projet « Série d'ateliers ». Dans ce cadre, un sondage a été fait auprès de la population d'Amos et de Val-d'Or pour connaître les besoins des parents.

C'est donc à l'hiver 2023 que la série a repris vie! Voici les dates auxquelles les ateliers ont été donnés.

La violence faite aux enfants
7 et 9 février 2023

L'intimidation et la
cyberintimidation
21 et 23 février 2023

La gestion saine des écrans
7 et 9 mars 2023

L'anxiété chez les enfants
21 et 23 mars 2023

Les 2 derniers ateliers seront
donnés en 2023-2024.

UN PEU PLUS SUR LA SÉRIE D'ATELIERS

Le sondage nous a permis de constater que pour favoriser la participation des adultes, plusieurs éléments devaient être rassemblés:

1. L'offre d'un service de garde, directement sur place, ou une compensation pour les frais de garde.
2. Que les ateliers se déroulent en semaine, tôt dans la soirée.
3. L'offre d'un repas pour les parents et les enfants directement sur place.

AGRANDISSEMENT DU LOCAL

Depuis mai 2022, nous avons un plus grand local. En effet, nous louons également la section du bas de l'immeuble qui nous permet de faire plus d'activités dans nos locaux. Nous prêtons également nos locaux pour des rencontres de partenaires, à nos membres, etc. Un travail important a été fait pour aménager le local et pour le mettre à nos couleurs.

NOUVELLE POLITIQUE DE TRAVAIL

C'est en juin 2022 qu'a été adoptée la nouvelle politique de travail au sein de l'organisme. Bien qu'invisible de l'extérieur de l'organisme, cette restructuration permet à ESPACE Abitibi-Est de s'actualiser et de s'améliorer.

05

ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION

Divers moyens sont utilisés par les organismes ESPACE afin de réaliser leur mission, qui est de faire la prévention de toutes les formes de violence faites aux enfants. Les activités de sensibilisation sont un des moyens de rejoindre la population et de l'informer au sujet de la violence faite aux enfants.

**SESSiONS
D'iNfORMATIOn**

**36
ADULTES
REJOiNT.E.S**

Les sessions d'information sont de courtes rencontres durant lesquelles les gens prennent connaissance de l'organisme et de ses services. ESPACE a fait 4 sessions d'information cette année.

**KIOSQUES DE
SENSiBiLiSATIOn**

**76
ADULTES
REJOiNT.E.S**

Les kiosques de sensibilisation sont tenus dans des endroits publics à des moments stratégiques pour sensibiliser la population à la prévention de la violence faite aux enfants. L'organisme a tenu 3 différents kiosques dans l'année, soit:

- ▶ Lors de l'événement « Le communautaire se refait une jeunesse ».
- ▶ Lors de la Journée d'action contre les violences sexuelles faites aux femmes.
- ▶ Lors d'une journée sur les agressions sexuelles à l'UQAT.

iNfOLETTRES

**242
ADULTES
REJOiNT.E.S**

L'organisme a procédé à la création d'infolettres pour ses membres et ses partenaires. Cette année, ce sont 5 infolettres qui ont été distribuées.

**SiTE
iNTERNET**

**3 205
ADULTES
REJOiNT.E.S**

ESPACE Abitibi-Est a un site Internet. Vous pouvez le consulter au: www.espacesansviolence.org/abitibiest

**PAGE
FACEBOOK**

**1 005
ADULTES
REJOINT.ES**

Tout au long de l'année, l'organisme a partagé 136 publications qui ont visé la sensibilisation au niveau de la violence faite aux enfants.

SQF

**27
ADULTES
ET
50
ENFANTS
REJOINT.ES**

Chaque année, l'organisme prépare une activité pour la SQF. En 2022-2023, nous avons opté pour la création d'un mini « Fort-Boyard » qui s'est déroulé à Val-d'Or et Amos.

JNE

**623
ADULTES
ET
1 007
ENFANTS
REJOINT.ES**

Pour la JNE, qui s'est déroulée le 20 novembre, l'organisme a décidé de tenir des kiosques de sensibilisation à Val-d'Or et Amos. Durant cette activité, les enfants avaient la chance de participer à un concours de dessin. Un tirage a eu lieu parmi les 153 participant.e.s.

**COMMUNIQUÉS
DE PRESSE**

**90 000
ADULTES
REJOINT.ES
INDIRECTEMENT**

Au cours de l'année, plusieurs communiqués de presse ont été distribués aux médias, soit pour réagir à l'actualité, ou encore pour promouvoir nos activités de sensibilisation.

06

STATISTIQUES

1 133 ENFANTS

5 859 ADULTES

**ONT ÉTÉ SENSIBILISÉ.E.S
DIRECTEMENT GRÂCE AUX
DIFFÉRENTES ACTIVITÉS DE
SENSIBILISATION.**

07

ViE

DÉMOCRATIQUE

S'impliquer auprès d'ESPACE Abitibi-Est, c'est riche et divertissant! Nous avons la chance d'être entouré.e.s de personnes impliquées et dévouées pour la prévention de la violence faite aux enfants.

COLLECTIVE ET ÉQUIPE DE TRAVAIL

PAUL LEBLANC – ADMINISTRATEUR • MÉLISE HARNOIS-GELIN
– ADMINISTRATRICE • YANNICK LAROCHE – ADMINISTRATEUR •
SYLVIE FORTIER – ADMINISTRATRICE • ISABELLE CHOUINARD
– ADMINISTRATRICE • AUDREY PETIT REPRÉSENTANTE
DES ANIMATRICES • ANDRÉANNE VALLIÈRES-GARNEAU –
REPRÉSENTANTE DU COMITÉ FINANCE • SYLVIE LAROCHELLE –
REPRÉSENTANTE DES ANIMATRICES

COLLECTIVE

ÉQUIPE DE TRAVAIL

JOSÉE FAUCHER – COORDONNATRICE EN ADMINISTRATION • AUDREY
PETIT – COORDONNATRICE AUX PROJETS ET AUX COMMUNICATIONS •
ANDRÉANNE VALLIÈRES-GARNEAU – INTERVENANTE COMMUNAUTAIRE •
ANGIE CHAMPAGNE – SOUTIEN ADMINISTRATIF ET AUX
COMMUNICATIONS • JINNY ALBERT – INTERVENANTE COMMUNAUTAIRE •
CHANTAL LALONDE – COORDONNATRICE AU PROGRAMME • SYLVIE
LAROCHELLE – INTERVENANTE COMMUNAUTAIRE

LES ORIENTATIONS 2022-2023

Lors de l'AGA, tenue le 22 juin 2022, la Collective a présenté les orientations pour l'année 2022-2023, issues du plan d'action quinquennal adopté en 2021. Voici les orientations annuelles de l'organisme:

- 1 CONSOLIDER L'ÉQUIPE D'ESPACE**
- 2 ÉTENDRE LES SERVICES SUR LE TERRITOIRE DE L'ABITIBI**
- 3 DÉVELOPPER LES SERVICES**
- 4 ASSURER LE RAYONNEMENT DE L'ORGANISME**

COMITÉ RECRUTEMENT

Depuis 2021-2022, le comité recrutement se rencontre et a pour mandat de trouver des façons innovatrices de recruter de nouvelles candidates ou de nouveaux candidats pour venir travailler au sein de l'organisme. Le comité a continué ses travaux en 2022-2023 et a terminé son mandat pour le recrutement de l'été 2022.

Ainsi, le site Internet a maintenant une section emploi et un processus d'accueil a été créé, afin de mieux accompagner les nouvelles personnes au sein de l'organisme. En plus de la création de nouveaux outils attrayants, tels qu'un affichage de poste, des bannières Facebook, etc.

COMITÉS D

COMITÉ BUREAUCRATIE

À la suite de plusieurs événements, l'organisme a pris connaissance d'une problématique: il y a trop de bureaucratie! Cela amène une surcharge de travail et diminue le travail possible sur le terrain. Le mandat du comité bureaucratie était donc principalement de trouver des façons de réduire la bureaucratie au sein de l'organisme. Pour ce faire, le comité a trouvé des solutions afin de répartir les pouvoirs entre les travailleuses et travailleurs et les administratrices et administrateurs, dans le but de rendre l'équipe de travail un peu plus autonome.

Le comité a également procédé à un gros travail de refonte des règlements généraux, qui d'ailleurs seront présentés lors de l'AGA en juin 2023.

COMITÉ FINANCE • COMITÉ ANIMATRICE • COM

COMITÉ CONDITIONS DE TRAVAIL

Pour cette année, le comité conditions de travail a eu pour mandat de revoir l'ensemble des conditions de travail, dans le but d'avoir une offre concurrentielle au marché du travail actuel et favoriser la rétention du personnel. À l'ère de la pénurie de main-d'oeuvre, le travail a été très ardu, mais a permis à l'organisme de revoir de fond en comble les conditions de travail.

Ainsi, nous avons ajouté et modifié plusieurs articles et le comité a également rassemblé toutes les politiques de travail pour en faire un seul document de référence, tant pour les travailleuses et travailleurs que pour les administratrices et administrateurs.

LE TRAVAIL

COMITÉ SÉLECTION

Le comité sélection a mis en place les outils offerts par le comité recrutement afin de mettre les affichages de poste en ligne. Comme à son habitude, le comité sélection avait pour mandat d'effectuer les suivis avec les candidates et candidats qui ont postulé sur l'affichage de poste, faire les entrevues avec ces personnes, et faire des recommandations à la Collective.

Dans le contexte de pénurie de main-d'oeuvre, il est très difficile de recruter, d'autant plus pour un organisme communautaire. Le comité sélection a réussi à faire des recommandations pour deux candidates qui ont ensuite été embauchées!

COMITÉ PLAINTES • COMITÉ RESSOURCES HUMAINES

LES RÉUNIONS

COLLECTIVE
14 RENCONTRES

RÉUNIONS D'ÉQUIPE
17 RENCONTRES

COMITÉ RECRUTEMENT
1 RENCONTRE

COMITÉ BUREAUCRATIE
4 RENCONTRES

COMITÉ SÉLECTION
5 RENCONTRES

COMITÉ CONDITIONS DE TRAVAIL
2 RENCONTRES

COMITÉ FINANCE
2 RENCONTRES

COMITÉ PLAINTÉ
0 RENCONTRE

COMITÉ ANIMATRICE
2 RENCONTRES

COMITÉ RESSOURCES HUMAINES
3 RENCONTRES

281.50
HEURES
BÉNÉVOLES
POUR LES
RENCONTRES.

LE TEMPS RÉMUNÉRÉ ET BÉNÉVOLE

Que ce soit pour assister aux collectives, aux divers comités de travail ou aux activités de sensibilisation, les personnes bénévoles au sein de l'organisme sont essentielles! Cette année, nous avons également accueilli une stagiaire au DEC-BAC en travail social, de l'UQAT.

L'implication des bénévoles a été célébrée le 29 novembre dernier lors d'un 5 à 7 festif.

**798.75
HEURES
BÉNÉVOLES
EFFECTUÉES EN
2022-2023.**

**6 682
HEURES
RÉMUNÉRÉES EN
2022-2023.**

Afin de réaliser les divers mandats de l'organisme, organiser les activités et former les nouvelles arrivantes au sein de l'organisme, plusieurs heures de travail sont nécessaires.

08

iMPLiCATIONS DANS LA COLLECTiViTÉ

L'implication dans la communauté est une nécessité pour un organisme communautaire. Nous sommes un organisme bien enraciné dans le milieu et impliqué envers plusieurs partenaires.

LE ROEQ

LA COLLECTIVE

La Collective est l'instance décisionnelle de l'organisme au même titre qu'un conseil d'administration. Elle est composée d'une déléguée ou d'un délégué de chacun des organismes membres du ROEQ, élu.e annuellement pour siéger sur celle-ci.

La Collective a tenu trois réunions d'une journée en virtuel regroupant 15 personnes chaque fois ainsi que trois rencontres régulières de 3 jours et demi. Un exercice de planification stratégique a été débuté afin de mieux définir les orientations et les objectifs du ROEQ pour les prochaines années et cela a demandé 3 journées de rencontres supplémentaires ainsi que quelques consultations.

AGA

Le ROEQ a tenu son assemblée générale annuelle le 9 juin 2022 à La Ferme Cinq étoiles de Sacré Cœur dans la belle région de la Côte-Nord. L'ensemble des dix organismes ESPACE y était représenté et plus de soixante personnes ont participé à cette rencontre. Un moment précieux nous permettant de mettre en lumière les réalisations de la dernière année et de se projeter dans les défis de l'année à venir surtout à la suite du congrès d'orientation que nous avons vécu.

CONGRÈS

Chaque année, le ROEQ tient un congrès annuel organisé par un organisme ESPACE. Cette année, l'organisme ESPACE Côte-Nord a accueilli près de 70 personnes en présentiel afin d'avoir les discussions qui étaient reportées, depuis près de deux ans, à la suite de la pandémie de COVID-19. C'est sous le thème Mode de gestion et uniformité : pour nourrir notre sentiment d'appartenance que les membres se sont réuni.e.s durant deux journées et demie de réflexions, de formations et d'échanges afin de déclarer leur sentiment d'appartenance au ROEQ.

LES COMITÉS

Voici les comités sur lesquels nous nous sommes impliqués pour 2022-2023 :

COLLABORATION AVEC LES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES: Informer les organismes sur les communautés autochtones ainsi que les meilleures pratiques à privilégier.

CRÉATION D'OUTILS DE PRÉVENTION DESTINÉS AUX ENFANTS: Proposer des idées et des types de projets permettant de rejoindre les enfants et la population en général outre que par le programme ESPACE.

JOURNÉE NATIONALE DES ENFANTS: Recommandations et mise en place d'un plan d'action pour souligner la Journée nationale des enfants.

RENCONTRE DES ANIMATRICES ET ANIMATEURS ESPACE: Mettre en place deux rencontres pour permettre la formation continue ainsi qu'une communauté de pratique ESPACE

EXÉCUTIF: Prises de décisions urgentes entre les réunions de la Collective

ACTUALISATION DES ATELIERS POUR LES ENFANTS: Analyse des demandes de modifications aux ateliers pour enfants

VISIBILITÉ: Proposer des actions ayant pour but de promouvoir ESPACE et d'augmenter sa visibilité.

JNE

Cette année, une campagne nationale de sensibilisation intitulée « J'ai des droits, est-ce que tu le savais? », a été lancée. La campagne avait comme objectif de sensibiliser les adultes à l'importance de reconnaître et de respecter les droits des enfants. Des vignettes pour les médias sociaux, ainsi qu'une capsule audio ont circulé sur les médias sociaux et les radios régionales.

FORMATION CONTINUE

FORMATRICES ET FORMATEURS

Cette rencontre est généralement prévue une fois par année sur 2 jours et demi et a permis aux formatrices et formateurs de revoir plusieurs outils utilisés lors des formations ESPACE et de participer à la formation « La violence chez les autochtones d'hier à aujourd'hui » offert par Femmes Autochtones du Québec.

ANIMATRICES ET ANIMATEURS

Le 1^{er} décembre dernier, une journée de formation a été offerte à plus de 55 animatrices et animateurs avec comme sujet l'accompagnement des enfants avec bienveillance pour favoriser le développement de leur cerveau ainsi que les enjeux et les défis de la transidentité en milieu scolaire. Le 23 mars dernier, une journée d'appropriation a été organisée pour discuter de la bonification de nos différentes pratiques à la suite des deux formations offertes en décembre. Il y avait plus de trente personnes présentes lors de cette journée d'échanges.

JEU EN LIGNE

En décembre 2022, notre jeu en ligne FUTURAVILLE : Ensemble contre la violence! a gagné le prix Ensemble contre l'intimidation, remis par le Ministère de la famille, pour la catégorie Organisation.

ZONE JEUNESSE

Cette année, la nouvelle Zone jeunesse a été mise en ligne. Le ROEQ souhaitait héberger les différents projets et différentes informations intéressantes, ludiques et pratiques pour les enfants. L'objectif est de rejoindre encore plus d'enfants par notre mission, via Internet.

FUTURAVILLE : ENSEMBLE CONTRE LA VIOLENCE! est un jeu ludique et éducatif en prévention de la violence destiné aux jeunes de 9 à 12 ans. Le jeu aborde les notions de prévention de la violence faite aux enfants de façon sécuritaire et amusante. Le ROEQ est très fier de ce prix qui a également permis une plus grande visibilité du jeu et, par le fait même, de rejoindre encore plus d'enfants par notre mission de prévention de la violence.

REPRÉSENTATIONS LOCALES ET RÉGIONALES



L'ORGANISME S'EST IMPLIQUÉ AU SEIN:

- ▶ DE LA TCVCACS;
- ▶ DE LA TCVVO;
- ▶ DU ROCVO;
- ▶ DE LA TABLE LOCALE DE CONCERTATION CONTRE LA VIOLENCE CONJUGALE ET LES AGRESSIONS SEXUELLES DE LA MRC ABITIBI;
- ▶ DE LA TEFJ;
- ▶ DU COMITÉ PROJET DE PRÉVENTION POUR REJOINDRE LES ENFANTS DU PRIMAIRE DE LA TCVCACS;

L'ORGANISME EST MEMBRE:

- ▶ DU RÉPAT;
- ▶ DE LA CROC-AT;
- ▶ DU RVP;
- ▶ DU CAFA.
- ▶ DU ROCVO;
- ▶ DU ROEQ;
- ▶ CARREFOUR ALIÉNATION PARENTALE QUÉBEC.

Nous prenons la parole pour rappeler que pour bien des enfants, la violence est une réalité. Cette concertation est importante pour promouvoir et défendre les intérêts des enfants.



Pour rendre les milieux plus sécuritaires et en tant que porteur et acteur privilégié de la mission « *Pour que toujours plus d'enfants puissent vivre une enfance en sécurité et sans violence* », ESPACE Abitibi-Est travaille avec différents partenaires du milieu.

- ▶ **DU COMITÉ PRÉVENTION DE LA TCVVO;**
- ▶ **DU RLP;**
- ▶ **COMITÉ ORGANISATEUR DE LA SQF VAL-D'OR ET AMOS;**
- ▶ **COMITÉ POUR LE PROJET SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES FAMILLES;**
- ▶ **COMITÉ OFFRE DE SERVICES EN VIOLENCE SEXUELLE ABITIBI-TÉMISCAMINGUE;**
- ▶ **COMITÉ MOB DE LA ROCVO.**

L'ORGANISME S'EST IMPLIQUÉ

- ▶ **LORS DE LA 41E JOURNÉE D'ACTION CONTRE LES VIOLENCES SEXUELLES FAITE AUX FEMMES;**
- ▶ **AU COULOIR DE L'HORREUR PAR LA MAISON DES JEUNES L'ÉNERGITEK;**
- ▶ **À LA SEMAINE DES VICTIMES ET SURVIVANTS D'ACTE CRIMINELS;**
- ▶ **LORS DE LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DE LA FEMME;**
- ▶ **AU BIÈRE ET SAUCISSES ORGANISÉ PAR LE CALACS L'ÉTOILE DU NORD;**
- ▶ **À LA JOURNÉE DE RÉFLEXION SUR L'EXPLOITATION SEXUELLE, ORGANISÉE PAR LE CALACS L'ÉTOILE DU NORD.**

LES FORMATIONS

Au courant de l'année, les travailleuses, les administratrices et les administrateurs ont pu assister à diverses formations. Ces dernières permettent à l'équipe de se perfectionner, de travailler sur des points essentiels pour l'organisme, d'en apprendre davantage sur des sujets d'actualité qui touchent la prévention de la violence faite aux enfants et même de développer des nouvelles techniques de travail. Voici donc la liste des formations où ESPACE Abitibi-Est a été présent cette année :

- ▶ **GRAPHISME (24 HEURES);**
- ▶ **L'ANXIÉTÉ CHEZ LES STAGIAIRES;**
- ▶ **CONFÉRENCES CONNEXION B.A.B ;**
- ▶ **RABASKA, 1ER RÉPONDANT INSTITUTIONNEL;**
- ▶ **JOURNÉE RÉGIONALE ORGANISÉE PAR LA TCVCACS;**
- ▶ **FAIRE ÉQUIPE POUR LES ENFANTS;**
- ▶ **ACCOMPAGNER LES ENFANTS AVEC BIENVEILLANCE POUR FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT DE SON CERVEAU;**
- ▶ **ENJEUX ET DÉFIS DE LA TRANSIDENTITÉ EN MILIEU SCOLAIRE;**
- ▶ **CONFÉRENCE CONNEXION SUR L'ANXIÉTÉ;**
- ▶ **LES VIOLENCES: COMPRENDRE, S'OUTILLER, INTERVENIR;**
- ▶ **MINI-JOURNÉE JEUNES ET SANTÉ MENTALE;**
- ▶ **COMPRENDRE LA NATURE DU LIEN D'ATTACHEMENT;**
- ▶ **LE RISQUE SUICIDAIRE CHEZ L'ENFANT;**
- ▶ **MISE À JOUR SUR LA GOUVERNANCE D'UN ORGANISME;**
- ▶ **PRISE DE NOTE ET RÉDACTION DE PROCÈS-VERBAUX;**
- ▶ **POLITIQUE SALARIALE;**
- ▶ **DÉVELOPPEMENT SOCIOAFFECTIF DE L'ENFANT 0-6 ANS.**

09

SOURCES DE FINANCEMENT

ESPACE Abitibi-Est compte sur plusieurs partenaires financiers afin de réaliser sa mission et afin d'offrir des services qui sont entièrement gratuits à la population.

* Le détail des informations de nature financière se retrouvent dans les états financiers au 31 mars 2023 préparés par le cabinet comptable Christine Noël CPA Inc.

ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION

Cette année, ESPACE Abitibi-Est a organisé plusieurs activités de sensibilisation. Pour arriver à créer nos différentes activités, nous avons demandé la collaboration du milieu en sollicitant des entreprises et partenaires. Grâce à leur contribution, plusieurs adultes et enfants ont été sensibilisé.e.s.

FINANCO

FONDS PAR PROJET

En 2021-2022, l'organisme a fait des demandes financières pour le projet Littérature Jeunesse. Un montant a été accordé par le fond par projet ponctuel du CISSS-AT. Ces montants ont été dépensés en 2022-2023 afin de créer le projet.

DEMANDE DISCRÉTIONNAIRE AU BUDGET DES MINISTRES

Comme à chaque année, à l'automne 2022, l'organisme a fait des demandes de soutien financier auprès de plusieurs ministres. Ce sont donc plusieurs d'entre eux.elles qui ont démontré leur soutien à la prévention de la violence faite aux enfants pour l'année 2022-2023.

FINANCEMENT

AUTRES DONS ET REVENUS

Au courant de l'année 2022-2023, plusieurs personnes ou organisations ont montré leur générosité en offrant des dons et autres pour l'organisme.

AUTOFINANCEMENT

L'organisme a également reçu du financement dans le cadre d'une vente de matériel et pour le prêt de la nouvelle salle.

10

CONCLUSION

Divers projets de sensibilisation sont encore en cours chez ESPACE. Durant l'année 2023-2024, nous souhaitons les continuer pour pouvoir les déployer dans les milieux. De plus, nous aimerions refaire certains projets qui ont eu beaucoup de succès auprès de la population, comme le projet « Série d'ateliers ». Enfin, nous souhaitons poursuivre la restructuration. Sans oublier que nous célébrons notre 35^e anniversaire en avril 2023!

À l'année prochaine!

ANNEXE 1

ESPACE ET LES 8 CRITÈRES DE L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME

1

ÊTRE UN ORGANISME SANS BUT LUCRATIF

- ▶ ESPACE est constitué en personne morale à des fins non lucratives, selon la troisième partie de la Loi sur les compagnies du Québec.
- ▶ Pourquoi un organisme sans but lucratif? Parce qu'ESPACE ne recherche pas le profit, mais le bien-être de sa communauté et parce que l'organisme a le souci de la transparence et de la démocratie.

2

ÊTRE UN ORGANISME ENRACINÉ DANS SA COMMUNAUTÉ

- ▶ ESPACE invite les membres de la collectivité à s'associer à sa mission et son développement en devenant membre de l'organisme et en participant aux assemblées générales annuelles.
- ▶ Les membres de la collectivité s'associent à la mission d'ESPACE de telle sorte que, par exemple, les conseils d'établissement des écoles et les conseils d'administration des services de garde priorisent la prévention de la violence faite aux enfants en invitant ESPACE à agir dans leur établissement.
- ▶ De plus, ESPACE permet à des citoyennes et des citoyens de s'impliquer au sein de sa Collective et de comités de travail.
- ▶ Les membres de l'organisme sont informé.e.s des activités d'ESPACE et sont invité.e.s à participer à des actions collectives.
- ▶ Avec la collaboration des milieux (garderies, CPE, milieux de garde familiaux, écoles primaires et autres), ESPACE mobilise les citoyennes, les citoyens et le personnel éducatif de ces milieux afin qu'elles et ils s'impliquent dans la prévention de la violence faite aux enfants.
- ▶ ESPACE agit directement dans les milieux de vie des enfants de la communauté.
- ▶ ESPACE travaille en concertation et exerce des collaborations avec les ressources communautaires et institutionnelles de sa communauté en participant à des tables de concertation, et en contribuant à des projets ainsi qu'à la détermination des besoins et à la planification d'actions communes.
- ▶ ESPACE collabore avec la Direction de la protection de la jeunesse, les corps policiers et les ressources communautaires pour assurer la sécurité et le bien-être des enfants.
- ▶ ESPACE manifeste sa présence, quand sa mission s'y prête, en offrant ses services et son expertise, lorsque sa communauté est touchée par des événements en lien avec la violence faite aux enfants, soit par de l'écoute téléphonique ou par des réactions à l'actualité.
- ▶ ESPACE est actif au sein de sa communauté et s'engage à l'amélioration du tissu social en favorisant la création de réseaux d'entraide.
- ▶ ESPACE est présent sur les réseaux sociaux et dans les médias afin de rejoindre la population.
- ▶ La venue d'ESPACE s'inscrit dans une démarche volontaire et mobilisatrice des milieux de vie.
- ▶ Des conférences publiques sont offertes à la communauté.
- ▶ ESPACE offre de l'écoute de la référence aux membres de la collectivité.

3

AVOIR UNE VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

- ▶ ESPACE invite les citoyennes et les citoyens à devenir membres et à participer aux activités et assemblées générales annuelles.
- ▶ L'adhésion à ESPACE est libre aux personnes qui se sentent concernées.
- ▶ ESPACE respecte sa charte, ses règlements généraux ainsi que ses autres procédures adoptés démocratiquement et, si besoin, il voit à leur mise à jour régulièrement. Lors de la prise de décision, ESPACE vérifie que ces derniers respectent ses règles internes.
- ▶ ESPACE fonctionne avec un modèle de gestion collective plutôt que hiérarchique. Cela favorise les rapports égaux et des décisions par consensus. La coopération et l'expression du point de vue de chaque personne est favorisée par ce mode de fonctionnement.
- ▶ La Collective est composée de membres de la communauté, membres qui sont élu.e.s démocratiquement. La Collective se rencontre plusieurs fois par année selon ses règlements généraux. L'équipe de travail est représentée au sein de la Collective.
- ▶ Les travailleuses et travailleurs sont bien informé.e.s des décisions prises par la Collective.
- ▶ Lors de l'assemblée générale annuelle, les membres d'ESPACE peuvent constater que la Collective fait preuve d'une gestion transparente au regard de sa planification annuelle, de l'adoption des orientations et des choix budgétaires.
- ▶ Les membres d'ESPACE sont invité.e.s à participer à des comités de travail ou à faire d'autres tâches bénévoles.
- ▶ ESPACE transmet régulièrement de l'information à ses membres via des infolettres, les médias sociaux, etc.
- ▶ La communauté est consultée sur les activités d'ESPACE, notamment à travers les questionnaires d'évaluation remplis par les participantes et participants à nos ateliers. Les réponses reçues à travers ces évaluations permettent de continuer à adapter nos activités aux besoins de la communauté.
- ▶ ESPACE met en place des moyens de reconnaissance pour ces militantes, militants et bénévoles.
- ▶ ESPACE offre des activités d'éducation populaire et de formation à ses membres ou à toutes autres organisations qui s'intéressent à s'outiller en prévention de la violence faite aux enfants.

4

ÊTRE AUTONOME DE MISSION, DE PRATIQUES, D'APPROCHES ET D'ORIENTATIONS

- ▶ Les membres d'ESPACE définissent ensemble la mission et les orientations de l'organisme, indépendamment des programmes du réseau public et des politiques et priorités de l'État.
- ▶ Les membres d'ESPACE prennent leurs décisions au sein d'instances démocratiques telles que l'assemblée générale annuelle et les rencontres de Collective.
- ▶ Comme ESPACE participe à la vie associative du Regroupement des organismes ESPACE du Québec (ROEQ), il est partie prenante et solidaire des décisions de son regroupement. Celui-ci prend des décisions avec l'ensemble des organismes ESPACE dans le cadre d'une approche consensuelle et démocratique. Le ROEQ voit à l'actualisation du programme éducatif ESPACE et au développement d'outils en prévention de la violence faite aux enfants utilisés par tous les organismes ESPACE.
- ▶ Les décisions d'ESPACE sont prises de façon démocratique par sa Collective et ses membres, ce qui signifie que les services et les activités d'ESPACE répondent à ses objectifs d'action communautaire autonome et non, à des orientations ministérielles.
- ▶ ESPACE définit lui-même les règles et les normes qui encadrent la conduite de ses actions.

5

AVOIR ÉTÉ CONSTITUÉ À L'INITIATIVE DES GENS DE LA COMMUNAUTÉ

- ▶ ESPACE fut constitué par des citoyennes et des citoyens de la région qui désiraient agir pour prévenir la violence faite aux enfants dans leur communauté.
- ▶ La mission et les mandats d'ESPACE ne relèvent pas, ne lui sont pas dictés ou imposés par une loi spéciale, un règlement, un objectif d'une instance ou d'un programme gouvernemental.
- ▶ La mission d'ESPACE a été déterminée à l'origine par ses membres fondatrices.
- ▶ Ce sont les membres actuelles d'ESPACE qui ont le pouvoir de modifier la mission de l'organisme.
- ▶ Les orientations d'ESPACE sont définies démocratiquement par ses membres à travers sa Collective et son assemblée générale annuelle.

6

AVOIR UNE MISSION QUI FAVORISE LA TRANSFORMATION SOCIALE

- ▶ La mission d'ESPACE est de permettre aux enfants de vivre une enfance sans violence. Pour prévenir la violence, ESPACE agit sur les causes sociales et structurelles à l'origine de cette problématique, comme les inégalités de pouvoir. En ce sens, ESPACE favorise des rapports égaux entre les travailleuses et travailleurs de l'organisme, ses militantes et militants, ainsi qu'avec les participantes et participants aux activités.
- ▶ ESPACE met en place des stratégies qui mobilisent les enfants et les adultes de leur entourage dans la lutte contre la violence faite aux enfants par le développement du pouvoir d'agir individuel et collectif.
- ▶ Avec une analyse féministe et communautaire, les activités d'ESPACE sont principalement axées sur la sensibilisation, l'information et l'éducation pour lutter contre la violence faite aux enfants et promouvoir des rapports égaux ainsi que le respect des droits de chacune et chacun.
- ▶ Les droits fondamentaux des enfants, et le respect de ceux-ci, sont à la base des ateliers qui leur sont offerts dans leurs milieux de vie.
- ▶ Les activités d'ESPACE permettent de développer des stratégies pour contrer les facteurs de vulnérabilité des enfants.
- ▶ ESPACE s'implique aussi sur des questions d'ordre sociétales et prend position sur divers enjeux sociaux, tels que la sexualisation précoce des enfants, la pauvreté, la fessée, etc.
- ▶ À travers ses ateliers, ESPACE mobilise les citoyennes et les citoyens des communautés pour qu'elles et ils puissent prévenir la violence faite aux enfants. Les ateliers d'ESPACE visent à augmenter le pouvoir d'agir des enfants, des parents, du personnel éducatif et des citoyennes et citoyens de la communauté.
- ▶ ESPACE développe l'esprit et l'analyse critique face aux rapports adultes-enfants, met de l'avant la coopération entre les personnes plutôt que la compétition et propose un fonctionnement non- hiérarchique.
- ▶ ESPACE encourage et soutient toute initiative des communautés visant la prévention de la violence faite aux enfants, telle que la mise en place de comités.
- ▶ ESPACE est en mesure de constater les besoins des différents milieux de vie en matière de prévention de la violence faite aux enfants. C'est pourquoi, ESPACE participe à actualiser régulièrement les ateliers du programme ESPACE.
- ▶ ESPACE offre ses activités gratuitement dans les milieux de vie des enfants, afin d'assurer l'accessibilité à toutes et tous.
- ▶ ESPACE s'implique et participe régulièrement à des actions visant une plus grande justice sociale.
- ▶ ESPACE intervient publiquement dans les médias (traditionnels et sociaux) pour sensibiliser, informer et conscientiser la population à la problématique de la violence faite aux enfants et aux droits des enfants.

7

L'ORGANISME A DES PRATIQUES CITOYENNES ET UNE APPROCHE GLOBALE

- ▶ L'approche d'ESPACE comporte une importante dimension collective car lorsque l'organisme sensibilise un milieu, il rencontre toutes les personnes de ce milieu. Par exemple, lorsqu'ESPACE visite une école, il offre des ateliers au personnel enseignant, au personnel du service de garde, aux autres membres du personnel éducatif, aux parents et à toutes les classes d'enfants, de la maternelle à la sixième année. C'est alors toute une communauté qui est mobilisée dans la prévention de la violence faite aux enfants.
- ▶ Pour ESPACE, les enfants sont des citoyennes et des citoyens à part entière, qui ne sont pas que l'avenir de la société, mais aussi son présent.
- ▶ Les stratégies de prévention d'ESPACE questionnent les inégalités de pouvoir entre les personnes. ESPACE travaille pour que les relations interpersonnelles soient basées sur le respect, l'égalité des droits, exemptes d'abus de pouvoir et de discrimination.
- ▶ L'analyse et la compréhension de la violence d'ESPACE amènent à aborder la prévention de façon globale, donc en traitant de toutes les formes de violence. Traiter une seule facette de violence à la fois ne permet pas de faire les liens avec les autres facettes qui ne sont, en somme, qu'une façon différente d'exprimer la domination. ESPACE parle de la violence entre enfants, mais aussi de celle des adultes à l'égard des enfants.
- ▶ Le travail de sensibilisation et de mobilisation des communautés fait par ESPACE, via le milieu de vie des enfants, s'inscrit dans une perspective de changement social, essentiel afin d'éliminer la violence ou, du moins, faire que les milieux de vie deviennent minés pour les personnes qui agressent. Pour ce faire, ESPACE sensibilise l'ensemble d'un milieu de vie. Ainsi, toutes les personnes qui y sont impliquées ont une analyse commune et développent leur esprit critique ainsi que des réseaux d'entraide pour prévenir la violence.
- ▶ ESPACE a une structure de travail et un fonctionnement en Collective, ce qui signifie qu'il véhicule des façons de faire démocratiques et non-hiérarchiques, en diminuant les rapports de pouvoir entre les travailleuses et lestravailleurs, les militantes et les militants et avec les membres de la communauté.
- ▶ À travers ses ateliers, ESPACE analyse avec les participantes et les participants les causes sociales de la violence et ce qui rend les enfants vulnérables à cette problématique.
- ▶ Pour ESPACE, l'analyse est le point de départ; plus la compréhension du problème de la violence commise envers les enfants est précise, plus les mesures préventives sont efficaces.
- ▶ Les activités d'ESPACE sont basées sur son analyse féministe et communautaire.
- ▶ Dans ses ateliers, ESPACE informe les participantes et les participants des diverses ressources de la communauté.
- ▶ Lors de rencontres individuelles de soutien auprès d'enfants et d'adultes, ESPACE réfère régulièrement à des ressources pouvant répondre aux besoins des personnes.
- ▶ Pour contrer la violence faite aux enfants, les actions d'ESPACE s'inscrivent dans un continuum prévention / dépistage / suivi socio-judiciaire et s'articulent avec les actions des autres.

8

L'ORGANISME A UN CONSEIL D'ADMINISTRATION INDÉPENDANT DU RÉSEAU PUBLIC

- ▶ La Collective d'ESPACE, comme le prévoient ses règlements généraux, est indépendante du réseau public et des autres bailleuses et bailleurs de fonds.
- ▶ La totalité des membres de la Collective d'ESPACE sont indépendant.e.s et ne représentent que leur propre personne en tant que citoyen.ne et militant.e et administrateur.trice de l'organisme.

ÉLÉMENTS SUPPLÉMENTAIRES

- ▶ L'adhésion des membres est libre et sans avantages pécuniaires et les modalités pour devenir membre sont claires, transparentes et non-discriminatoires.
- ▶ Personne n'a l'obligation d'être membre de l'organisme pour y faire appel, recevoir les services et participer aux ateliers.
- ▶ Les milieux (écoles, CPE, garderies et autres) qui font appel à ESPACE le font par choix, sur une base volontaire.

ANNEXE 2

DONATEURS ET PARTENAIRES FINANCIERS

DEMANDE DISCRÉTIONNAIRE AU BUDGET DES MINISTRES

- ▶ **MINISTRE DE LA FAMILLE**
- ▶ **MINISTRE RESPONSABLE DES SERVICES SOCIAUX**
- ▶ **MINISTRE DE L'ÉDUCATION**
- ▶ **MINISTRE RESPONSABLE DES RELATIONS AVEC LES PREMIÈRES NATIONS ET LES INUITS**

PARTENAIRES FINANCIERS POUR LES ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION

- ▶ **VILLE DE VAL-D'OR**
- ▶ **DÉPUTÉE FÉDÉRALE ABITIBI-BAIE-JAMES-NUNAVIK-EEYOU SYLVIE BÉRUBÉ**
- ▶ **TRANSPORT MORNEAU**

INFO@ESPACEABITIBI.ORG
691, 2E AVENUE
VAL-D'OR (QUÉBEC) J9P 1W5
TÉLÉPHONE: 819 824-3572
ESPACESANSVIOLENCE.ORG/ABITIBIEST



Pour une enfance
en sécurité et sans violence